



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО САМБО»

---

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГКУДО СИШ по самбо

  
А.Г. Уколов

Приказ № 16/4 от 01 апреля 2023 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО САМБО»**

город Иркутск

2023 год

## **1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) государственного казенного учреждения дополнительного образования «Спортивной школы по самбо» (далее по тексту Учреждение) является одним из органа самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава государственного казенного учреждения дополнительного образования «Спортивной школы по самбо».

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждение.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждение, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждение.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом государственного казенного учреждения дополнительного образования «Спортивной школы по самбо».

## **2. КОМПЕТЕНЦИЯ**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Учреждения;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии об оценке эффективности деятельности работников Учреждения, избрание её членов;
- проверка правомерности действий комиссии об оценке эффективности деятельности работников Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии о приемке товаров, работ, услуг поставляемых, выполняемых, оказываемых по государственным контрактам на соответствие их качества, комплектности, объема, качества и безопасности требованиям, установленным государственными контрактами, избрание её членов;
- рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;
- заслушивание отчёта директора Учреждения о выполнении государственного задания Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;

## **3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ**

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждения является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Учреждения не реже двух раз в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует более 2/3 общего числа членов трудового коллектива.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.8. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

#### **4. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.4. Протоколы Общего собрания работников нумеруются, подписываются директором Учреждения и печатью.

#### **5. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

5.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

6.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании.